



**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. หัวหน้าสถานีประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- ๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล
- ๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- ๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

วันที่ ๒๔ มี.ค.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สมชัย นิลจันทร์ ผกก.สภ.อาจสามารถ ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน และมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของ ผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสาขามารถ
ที่ ๔๐๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือ ดีอีเอส เป็นการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน นวัตกรรมของรัฐ เครื่องมือนี้ มีเจตนาเพื่อผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐที่ประเทศไทยได้บริหารงานและ ปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร โดยการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดีขึ้น ซึ่งมีเป็นภาระของกรมการปกครอง การดำเนินงาน ITA ดังนี้ การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพียงอย่างเดียว แต่ยังเป็นภาระการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงข้อบกพร่อง ของความไม่โปร่งใส และ ความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานราชการต่างๆ ในการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรสาขามารถ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก สนธิ นิลพันธ์	ประธานคณะทำงาน
ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรสาขามารถ	
๒. พันตำรวจเอก กฤษณะ วิชาญ	รองประธานคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสาขามารถ	
๓. พันตำรวจเอก สุวิทย์ แสงอนันต์	รองประธานคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรสาขามารถ	
๔. พันตำรวจเอก วุฒิชัย นิลพันธ์	รองประธานคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรสาขามารถ	
๕. พันตำรวจเอก ฐิติกร สุขทวี	คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรสาขามารถ	
๖. พันตำรวจเอก ชัยฤทธิ์ นนทนะ	คณะทำงาน
สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรสาขามารถ	
๗. พันตำรวจเอก สุวิทย์ วงศ์นิล	คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสาขามารถ	
๘. พันตำรวจเอก ฐิติกร สุขทวี	คณะทำงาน
สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรสาขามารถ	

๑.ร้อยตำรวจเอก ฐิติกร สุขทวี



๑. ร้อยตำรวจเอก ฐิติกร สุขทวี	คณะทำงานผู้แทนระบบ
รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรสาขามารถ	
๒. พันตำรวจเอก ชัยฤทธิ์ นนทนะ	คณะทำงานผู้แทนระบบ
ผู้บังคับหมู่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรสาขามารถ	
๓. พันตำรวจเอก วุฒิชัย นิลพันธ์	คณะทำงานผู้แทนระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสาขามารถ	

อำนาจหน้าที่

๑. วางแผนแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสาขามารถ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินและระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตาม พหุผลการทางวิชาการได้อย่างเหมาะสม

๓. แสวงหาข้อเสนอแนะจากหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรสาขามารถรับผิดชอบหน้าที่ในการดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามระยะเวลาปฏิบัติงานที่กำหนด โดยมีรายชื่อผู้รับผิดชอบและรายชื่อผู้แทนแบบ แบบรายชื่อ ดังนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง จนถึงวันปฏิบัติงาน

ตั้ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก (สนธิ นิลพันธ์)

ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรสาขามารถ

๒. กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

พ.ต.อ.สมชัย นิลจันทร์ ผกก.สภ.อาจสามารถ ได้ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

- ๑ การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด
๒. มีการจัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่ เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่านการตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับการ ที่รับผิดชอบ แล้วเสนอผู้กำกับการเพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ
๓. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ตามคำสั่ง สภ.อาจสามารถ ที่ ๔๑๗/๒๕๖๘ ลง ๓๐ ธ.ค.๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีอาจสามารถ



สถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
1.การปฏิบัติหน้าที่	1.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่แบ่งเลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด 2.การปฏิบัติอย่างเหมาะสม ต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการ หนั่มชู่ หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับ บริการ ทัวไป และปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และ สุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนได้รับความ สะดวกและรวดเร็ว 3.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึง การใช้ดุลยพินิจ หรือแนะนำ หวานล่อม เพื่อไม่ รับคำ ร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบปากคำ แทนหรือ เก็บเรื่อง (ดําคดี)	พ.ต.ท.สุรัชย์ วงศ์จันดา ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.จักรกฤษณ์ ลอองเอก ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.ปริญญา หดราช
2.การใช้งบประมาณ	1.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วย ่งาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเื้อื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด 2.การใช้งบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการ และ การมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ร.ต.ท.สมัคร ลือชัยราม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.สมัคร ลือชัยราม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.ปริญญา หดราช
3.การใช้อำนาจ	1.ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม 2.ใช้อํานาจและตำแหน่งหน้าที่ในทางเชิงลบ เพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	พ.ต.ท.สุรียา แสงอ่อนตา รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการ ปฏิบัติ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	3.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการ ให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย 4.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของ บุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	<u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> พ.ต.ท.ชาญชัย นนทชนะ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> จ.ส.ต.พายุ ภูระบัติ
4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็น ของทางราชการ หรือของกลาง ในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวก พ้อง 2.การวางระบบของสถานีตำรวจ ในการจัดเก็บหรือรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ 3.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาต อย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.สุรัชย์ วงศ์จันดา ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ศักดิ์ดา ศรีอ่อน ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ไวยรา มหามาศย์
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมความโปร่งใสไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการวินัยและ คดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มี การใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ 2.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน 3.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของแต่ละ	พ.ต.ท.สุริยา แสงอ่อนตา รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> พ.ต.ท.ชาญชัย นนทชนะ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> จ.ส.ต.พายุ ภูระบัติ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จใน การยับยั้ง การทุจริตของหน่วยงาน	
6.คุณภาพการดำเนินงาน	1.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขึ้น ตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำ เนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือน ข้อมูล และมีการ อำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคย ขอรับบริการ 2.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงิน ได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ ตำรวจในสถานีตำรวจ ที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำ คดี ทำร้าย ร่างกาย หรือข่มขู่ ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมือง หรือผู้มีอิทธิพล จนทำให้เกิดความไม่เป็น ธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็น คน กลางเสียเอง หรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ ในการไต่ถามหรือ เรียกร้องค่าเสียหาย จากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	พ.ต.ท.สุริยา แสงอนตา รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการ ปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> พ.ต.ท.ชาญชัย นนทชนะ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> จ.ส.ต.พายุ ภูระบัด
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	1.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่ เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หรือ สื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียน การทุจริต ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทาง การรับฟังคำ ทิชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการ	พ.ต.ท.สุรัชย์ วงศ์จินดา ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ศักดิ์ดา ศรีอ่อน ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ไวยรา มหามาศย์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินงาน หรือ การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ	
8.การปรับปรุง กระบวนการทำงาน	1.การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตาม ภารกิจของสถานีดำรวจ 2.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำ เนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับ ปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	พ.ต.ท.สุรัชย์ วงศ์จันทา ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.จักรกฤษณ์ ลอองเอก ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.ปริญญา หดราช
9.การเปิดเผยข้อมูล	1.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ 2.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.สุรัชย์ วงศ์จันทา ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.จักรกฤษณ์ ลอองเอก ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.ปริญญา หดราช
10.การป้องกันการ ทุจริต	1.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการ ป้องกันและลดโอกาสการทุจริตระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ 2.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ท.สุรียา แสงอ่อนตา รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> พ.ต.ท.ชาญชัย นนทชนะ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> จ.ส.ต.พายุ ภูระบัตร์

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาใช้บริการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์รับสนทนาคำถาม เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้าง และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ



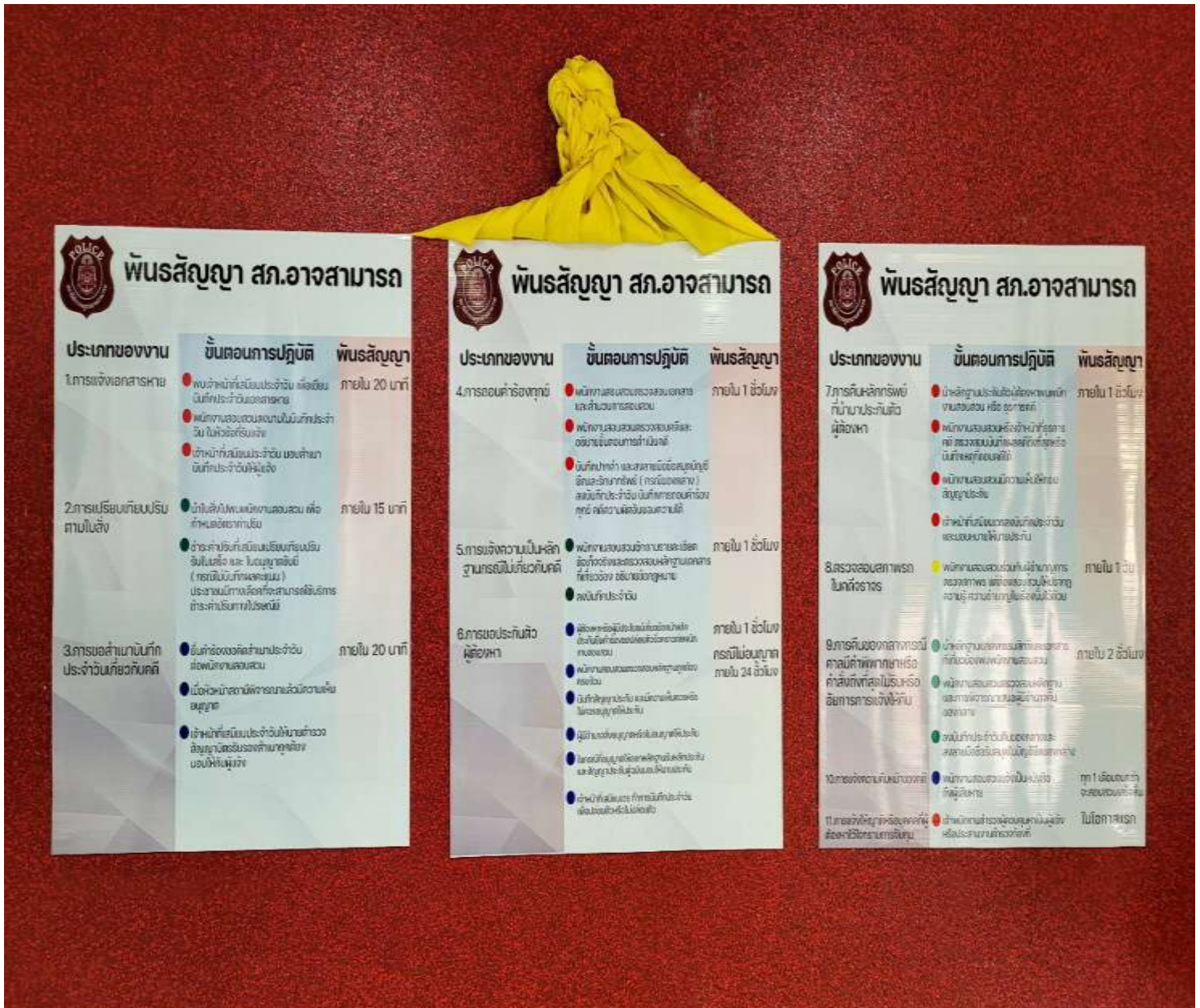
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับ คดีอาญา และ/หรือคดีจราจร - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็นได้ง่าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ



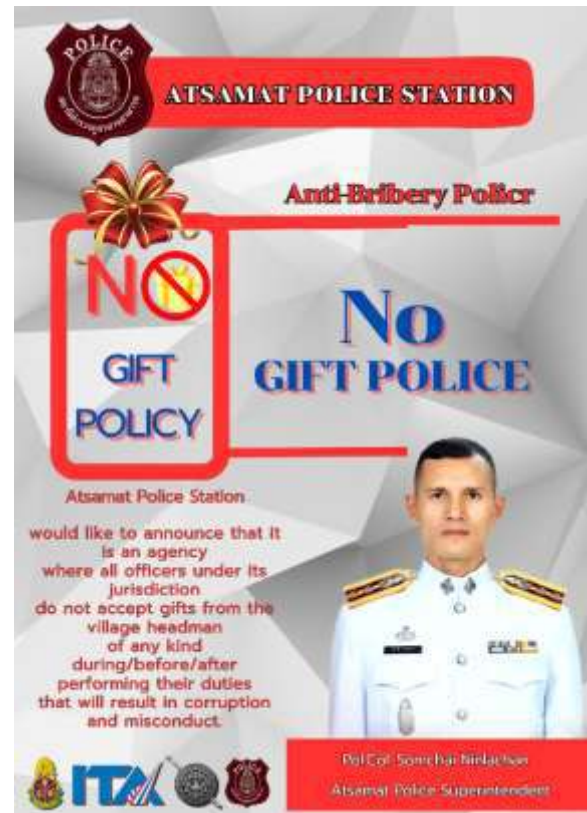
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธงสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่ เพื่อกำหนดเป็นพันธสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ



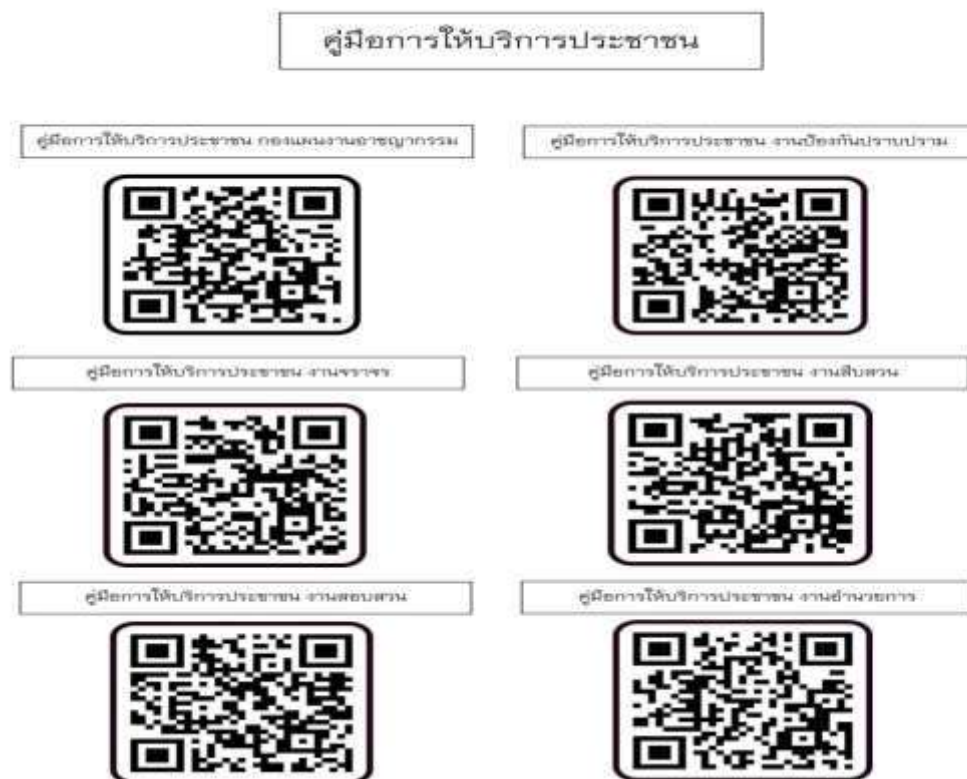
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดไว้ในจุด บริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.กฤษฏีภักวีร์ ปริดาพันธ์ ผกก.สภ.อาจสามารถ หน้าหน่วยงานประกาศ - ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจอาจสามารถ



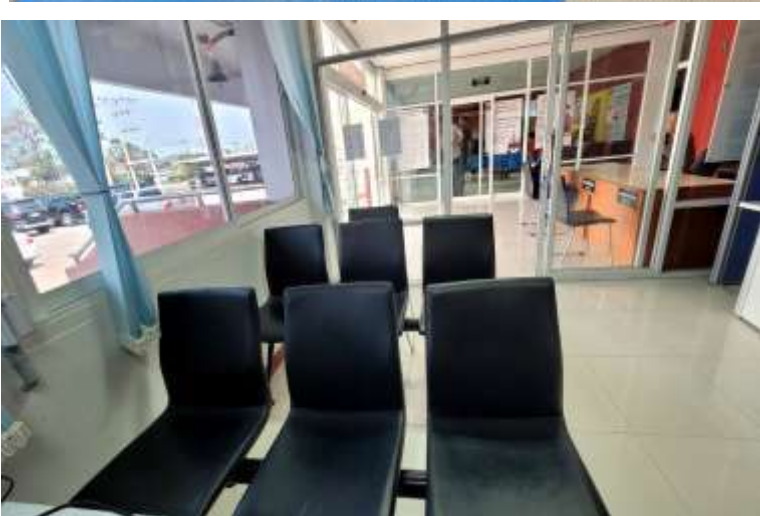
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน - ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ



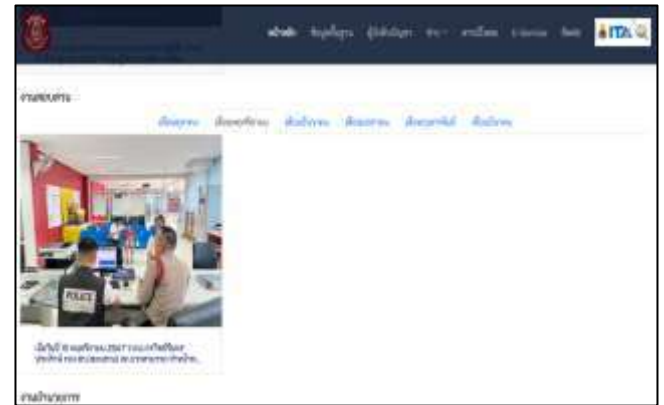
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม ห้องน้ำ รถเข็นคนพิการ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ



๒) ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี
ตำรวจภูธรอาจสามารถ ให้กับประชาชนที่มาใช้บริการให้รับทราบ

ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์



ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทาง เฟซบุ๊ก



ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางติ๊ก ต๊อ

ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางกลุ่มไลน์



๓) กิจกรรม รายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ของสถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-มีการกำกับ ติดตาม ประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และการดำเนินงานในส่วนของคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง

พ.ต.อ.สมชัย นิลจันทร์ ผกก.สภ.อาจสามารถ ได้ประชุมชี้แจง หัวหน้างานแต่ละสายงาน และคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ๒๕๖๙ ของ สภ.อาจสามารถ โดยกำชับการดำเนินการเพื่อบริการผู้รับผิดชอบและแบ่งมอบหน้าที่ในการจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือแบบตรวจ OIT ทั้ง ๑๘ หัวข้อเพื่อจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจที่ประชาชนสามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก สะท้อนถึงความโปร่งใสในการทำงานและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ของสถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ

